

২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির কৌশলগত উদ্দেশ্য সমূহের আওতাভুক্ত কার্যক্রমের ৩য় ত্রৈমাসিক ও নয় মাসে অর্জন মূল্যায়ন প্রতিবেদন

কৌশলগত উদ্দেশ্য	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকের নাম	গণনা পদ্ধতি	একক	লক্ষ্যমাত্রা (২০২০-২১)	অর্থবার্ষিক অর্জন (জুলাই'২০-ডিসেম্বর'২০)	৩য় ত্রৈমাসিক (জানুয়ারী'২১-মার্চ'২১)	নয় মাসের অর্জন (জুলাই'২০-মার্চ'২১)	মন্তব্য
[১] বিদ্যুৎ উৎপাদন ব্যবস্থার উন্নয়ন	[১.১] Addition of Generation capacity	[১.১.১] Financial Closing of Mymensingh 420 MW CCPP.	ক্রমপঞ্জিত	তারিখ	31.05.21	-	-	-	
	[১.২] Improvement of Power Plants efficiency	[১.২.১] Availability Factor	ক্রমপঞ্জিত	%	90	76.71	93.58	82.25	
		[১.২.২] Heat rate (Net)	ক্রমপঞ্জিত	KJ/ KWh	8650	8396	8413.84	8401	
		[১.২.৩] Plant Factor	ক্রমপঞ্জিত	%	65	61.85	55.71	59.83	
		[১.২.৪] Auxiliary Consumption	ক্রমপঞ্জিত	%	3	2.97	2.90	2.95	
[২] প্রতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি (বার্ষিক)	[২.১] Improvement of institutional efficiency (financial)	[২.১.১] Current Ratio	ক্রমপঞ্জিত	Ratio	2.6	2.75	2.71	2.71	
		[২.১.২] Quick Ratio	ক্রমপঞ্জিত	Ratio	1.95	2.16	2.07	2.07	
		[২.১.৩] Debt Service Coverage Ratio (DSCR)	ক্রমপঞ্জিত	Ratio	4	4.54	4.79	4.79	
		[২.১.৪] DSL Payment to the Government	সমষ্টি	%	100	-	-	-	
		[২.১.৫] Percentage of Tenders Re-tendered	সমষ্টি	%	2.75	0	0	0	
[৩] প্রতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	[৩.১] Enhancement of Institutional capacity	[৩.১.১] Implementation of ADP (Financial) (Own Financing, ECA & Others)	সমষ্টি	%	100	37.06	70.77	70.77	
	[৩.২] Ensure transparency in procurement.	[৩.২.১] E-GP tendering (all local below 100crore) which is applicable	সমষ্টি	%	100	48.89	80.00	80.00	

প্রলয় কুমার সাহা
 (Pralay Kumar Saha)
 Executive Director Finance (Addl. Charge)
 Rural Power Company Ltd.

১/৫/২০২১
 সেকিওর ডায়ালগ, পিইড
 পরিচালক (কোম্পানি)
 রূরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহের আওতাভুক্ত কার্যক্রমের ৩য় ত্রৈমাসিক (জানুয়ারি-মার্চ ২০২১) প্রতিবেদন

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান ২০২০-২১	লক্ষ্যমানের মান ২০২০-২১	১ম ত্রৈমাসিক অর্জন (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২০)	২য় ত্রৈমাসিক অর্জন (অক্টোবর-ডিসেম্বর ২০২০)	৩য় ত্রৈমাসিক অর্জন (জানুয়ারি-মার্চ ২০২১)	মন্তব্য	
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) বাস্তবায়ন	[১.১.১] এপিএ'র সকল ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	সংখ্যা	২	৪	০৮/১০/২০২০খিঃ	০৫/০১/২০২১খিঃ	০৫/০৪/২০২১খিঃ	সংযুক্তি-১ (১ পৃষ্ঠা)	
		[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	১	১২	৩টি (০৫/০৭/২০, ১০/০৮/২০ ও ১৪/০৯/২০)	৩টি (০৮/১০/২০, ১৮/১১/২০ ও ২১/১২/২০)	৪টি (১৮/০১/২১, ০১/০২/২১, ০৮/০২/২১ ও ১৬/০৩/২০২১)	সংযুক্তি-২ (১৪ পৃষ্ঠা)	
		[১.২] শূদ্ধাচার/ উত্তম চর্চার বিষয়ে অংশীজনদের সঙ্গে মতবিনিময়	[১.২.১] মতবিনিময় সভা অনুষ্ঠিত	সংখ্যা	২	৪	১৬/০৯/২০২০খিঃ	২৩/১২/২০২০খিঃ	২৯/০৩/২০২১খিঃ	সংযুক্তি-৩ (০৩ পৃষ্ঠা)
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বিষয়ে সেবাগ্রহীতা/ অংশীজনদের অবহিতকরণ	[১.৩.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	১	৪	২৬/০৯/২০২০খিঃ	২৩/১২/২০২০খিঃ	২৯/০৩/২০২১খিঃ	সংযুক্তি-৪ (০৩ পৃষ্ঠা)
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি বিষয়ে সেবাগ্রহীতাদের অবহিতকরণ	[১.৪.১] অবহিতকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	৪	২৬/০৯/২০২০খিঃ	২৩/১২/২০২০খিঃ	২৯/০৩/২০২১খিঃ	সংযুক্তি-৫ (০৪ পৃষ্ঠা)
		[১.৫] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদ সংক্রান্ত ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট প্রেরণ	[১.৫.১] ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন প্রেরিত	সংখ্যা	২	৪	২৪/০৯/২০২০খিঃ	৩০/১২/২০২০খিঃ	৩০/০৩/২০২১খিঃ	সংযুক্তি-৬ (১১ পৃষ্ঠা)
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	[২.১] ই-নথি বাস্তবায়ন	[২.১.১] ই-নথিতে নোট নিষ্পত্তিকৃত	%	২	৮০	৮৩.২৯%	৯৪.২৫ (ছয় মাসের অর্জন ৮৮.৭৭)	৯৯.৬৪% (নয় মাসের অর্জন ৯২.৩৯)	সংযুক্তি-৭ (০৬ পৃষ্ঠা)	
	[২.২] ডিজিটাল সেবা চালু করণ	[২.২.১] একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	সংখ্যা	২	১৫.০২.২০২১	-	-	১৩.০২.২০২১	সংযুক্তি-৮ (০৫ পৃষ্ঠা)	
	[২.৩] সেবা সহজিকরণ	[২.৩.১] একটি সহজিকৃত সেবা অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত	সংখ্যা	২	২৫.০২.২০২১	-	-	২২.০২.২০২১	সংযুক্তি-৯ (১৬ পৃষ্ঠা)	
	[২.৪] কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান	[২.৪.১] প্রত্যেক কর্মচারির জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘন্টা	১	৫০	১৭.১৮	১০.৮৭ (ছয় মাসের অর্জন ২৮.০৫)	১৬.১৪ (নয় মাসের অর্জন ৪৪.১৯)	সংযুক্তি-১০ (১৪৩ পৃষ্ঠা)	
		[২.৪.২] ১০ম গ্রেড ও তদুর্ধ্ব প্রত্যেক কর্মচারীকে এপিএ বিষয়ে প্রদত্ত প্রশিক্ষণ	জনঘন্টা	১	৫	২.৭৩	১.৯২ (ছয় মাসের অর্জন ৪.৬৫)	১.৮৮ (১০০%) (নয় মাসের অর্জন ৬.৫৩)		
		[২.৫] এপিএ বাস্তবায়নে প্রনোদনা প্রদান	[২.৫.১] ন্যূনতম একটি আওতাধীন দপ্তর/ একজন কর্মচারীকে এপিএ বাস্তবায়নের জন্য প্রনোদনা প্রদানকৃত	সংখ্যা	১	১	-	-	-	
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৩.১] বার্ষিক ক্রয় পরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[৩.১.১] কর্ম পরিকল্পনা অনুযায়ী ক্রয় সম্পাদিত	%	১	১০০	১০.৭০	৩৯.৩০ (ছয় মাসের অর্জন ৫০%)	১৫.০০ (নয় মাসের অর্জন ৬৫%)	সংযুক্তি-১১ (০১ পৃষ্ঠা)	
	[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/ বাজেট বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)/ বাজেট বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৪.৮৬	৩২.২০ (ছয় মাসের অর্জন ৩৭.০৬)	৩৩.৭১ (নয় মাসের অর্জন ৭০.৭৭)	সংযুক্তি-১২ (০২ পৃষ্ঠা)	
	[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় উপস্থাপনের জন্য মন্ত্রণালয়ে প্রস্তাব প্রেরিত	%	১	৮০	-	-	-	সংযুক্তি-১৩ (০১ পৃষ্ঠা)	
		[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	১৩.৫	১৮.৫ (ছয় মাসের অর্জন ৩২%)	৩৯.৬২ (ছয় মাসের অর্জন ৭১.৬২%)		
		[৩.৪] হানাগাদকৃত স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা মন্ত্রণালয়/ বিভাগে প্রেরণ	[৩.৪.১] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা প্রস্তুতকৃত এবং হানাগাদকৃত	তারিখ	১	১৫.১২.২০	-	১৫.১২.২০	-	২য় কোয়ার্টারে দাখিল করা হয়েছে।

স্বাক্ষরিত ০৪.০৪.২০২১
(জয়নাল আবেদীন খুঁঞা)
উপব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ/প্রশাসন)
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

স্বাক্ষরিত ০৪.০৪.২০২১
(মোঃ মাহবুবুর রহমান)
মহাব্যবস্থাপক (মানব সম্পদ ও প্রশাসন)
রুরাল পাওয়ার কোম্পানী লিমিটেড

স্বাক্ষরিত ০৪.০৪.২০২১
(Praloy Kumar Saha)
Executive Director Finance (Addl. Charge)
Rural Power Company Ltd.

স্বাক্ষরিত ০৪.০৪.২০২১
(Md. Sahim Bhuiyan, PEng)
Executive Director (Engg.)
Rural Power Company Limited